



# CARTA DE COMPROMISSO

## CQEP ADEMINHO\_EPRAMI

Código: 1014100

## Missão

O CQEP da ADEMINHO/EPRAMI é um espaço de mobilização de jovens e adultos para a certificação escolar e qualificação profissional e tem como missão a valorização do capital humano da região, com base numa rede de parcerias com instituições locais nos domínios da educação e formação.

A estratégia do CQEP assenta no conhecimento do território, de acordo com o diagnóstico de necessidades locais em matéria de qualificação de jovens e adultos.

## Princípios orientadores

### São princípios orientadores do CQEP:

- Assegurar que todos os jovens com idade igual ou superior a 15 anos e adultos com idade igual ou superior a 18 anos tenham acesso à certificação e qualificação profissional de nível básico e secundário, adaptada às suas necessidades e expectativas;
- Conjuguar esforços com outras organizações educativas;
- Protocolar ações e práticas com instituições e entidades parceiras para promover ações de divulgação e informação;
- Valorizar experiências de vida e promover novos processos de aprendizagem;
- Informar, orientar e encaminhar os jovens e adultos para as diferentes modalidades de qualificação, em articulação com o SPO- Serviço de Psicologia e Orientação;
- Auscultar as necessidades de qualificação junto do tecido socioeconómico da região para combater o desemprego;
- Sensibilizar o tecido empresarial e o público ativo para a importância da requalificação, como estratégia de competitividade e de manutenção dos postos de trabalho;
- Promover a igualdade de género e apresentar alternativas para públicos em risco de exclusão social, em colaboração com os agentes da região;
- Aplicar o guia metodológico para o acesso das pessoas com NEE;
- Promover a abertura ao exterior, partilha e divulgação de novas metodologias, instrumentos e práticas;
- Cooperar na construção e animação de redes locais e redes de centros;
- Dinamizar os princípios do programa Garantia Jovem;
- Elaborar o relatório de autoavaliação anual;
- Garantir o rigor, a qualidade e a transparência no desenvolvimento da atividade.

## Valores

- Educação permanente
- Educar e formar para a Cidadania
- Educar e formar para a Liberdade e Autonomia
- Educar e formar para os Valores e Solidariedade
- Educar e formar para a Era Tecnológica e Cultural
- Educar e formar para a Preservação do Ambiente e a Cultura da Terra
- Educar e formar para a Criatividade e Inovação
- Educar e formar para o Desenvolvimento Harmonioso

(In: Carta Magna: Educação e Formação ao longo da Vida, 1998, p.21)

- Inovação e melhoria contínua
- Identidade, pertença e partilha
- Transparência e Ética
- Equidade de oportunidades e tratamento
- Adequação, flexibilidade, e rapidez de resposta
- Acessibilidade e proximidade
- Promoção do plano de qualificação futuro
- Responsabilidade individual
- Responsabilidade Social

## Estruturação do trabalho

O modelo de funcionamento emerge da necessidade de garantir uma resposta territorial sustentável no acordo de parcerias estabelecidas, garantindo a correta afetação dos recursos em função das necessidades da qualificação da população residente na NUT III do Minho/Lima.

O horário de funcionamento será adaptado às necessidades dos jovens e adultos.

**A ADEMINHO, entidade proprietária da EPRAMI – Escola Profissional do Alto Minho Interior, e o CQEP – Centro para a Qualificação e o Ensino Profissional, responsabiliza-se por disponibilizar os recursos necessários para a concretização dos princípios enunciados e assegurar o cumprimento e divulgação da carta de compromisso. Os colaboradores do CQEP comprometem-se igualmente a assumir o plano de acção e a concretizar, no decurso da sua atividade os princípios e valores desta carta.**

**Em 11 de março de 2015**

O Diretor CQEP ADEMINHO\_ EPRAMI

  


A Coordenadora do CQEP ADEMINHO\_ EPRAMI

  
